

从建党精神中汲取奋斗磅礴伟力 以担当实干开创工会工作新局面

——在番禺区总工会十五届四次全委（扩大）会上的报告
（审议稿）

各位委员、同志们：

下面，我代表番禺区总工会十五届常委会作工作报告，请予审议。

2021 年工作回顾

2021 年以来，番禺区总工会在区委和市总工会的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，按照区委十三届十三、十四、十五次全会和市总十八届六次全会部署要求，聚焦“立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局”，着力在思想政治引领上下功夫，在维权服务上见成效，在改革创新上求突破，在党的建设上提质量，团结动员广大职工为“十四五”开好局、起好步，为保持经济持续健康发展、维护社会长期和谐稳定大局、抓好疫情防控常态化等工作作

出了新的贡献。

（一） 思想政治建设坚强有力

一是坚持加强党的政治理论学习。围绕庆祝建党 100 周年，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习宣传贯彻党的十九大及十九届历次全会精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神，通过领导干部带学领学、组织开展专题培训、举办党课送基层活动以及党员自学深学等灵活形式提升学习成效，深入领悟党的政策理论中所蕴含的深厚政治分量、理论含量、精神能量和实践力量，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实打牢各级工会干部和广大职工勇于担当作为、砥砺奋进筑梦新时代的思想基础。

二是深入推进党史学习教育活动。认真贯彻区委有关部署和工作要求，严格将党史学习教育贯穿始终，切实做到思想认识到位、组织领导到位、整改落实到位。成立区总工会党史学习教育活动领导小组，制定党史学习教育工作方案，召开党史学习教育动员大会，对党史学习教育进行系统、全面的动员和部署。区总工会党组共计组织集体学习 20 次，开展专题研讨 10 次，党支部开展 2021 年召开支部党员大会 9 次，支委会 12 次，党支部书记、分管党建工作、负责党建工作的党组成员在党支部大会上党课 3 次。举办党课送基层活动 4 次，参加学习培训的党员（职工）达 400 多人次，开展了主题为“2021 年番禺区工会党史学习教育主

题系列活动暨工友读书俱乐部启动仪式”、番禺区总工会深入学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训等的党史读书分享会。党员干部自觉学习《论中国共产党历史》等指定书目，认真撰写学习笔记及心得体会。始终坚持把“改”字贯穿始终，通过深入开展“我为群众办实事”实践活动，精心制定为基层职工群众解决实际问题和困难的五大举措，交友联谊、五送服务（送岗位、送清凉、送健康、送助学、送温暖）暖人心，党员参与“双微”行动 127 次。学习教育活动总体成效明显，全体党员干部的思想政治素质、干事创业、为民服务、清正廉洁等得到持续加强，受到区委组织部和党史学习教育指导组的充分肯定。

（二）防疫抗疫彰显工会担当

一是勇当防疫“排头兵”。区总工会机关党支部成立 2 支党员突击队，先后出动党员 23 名，参与市桥街先锋社区、市桥街云星村、大龙街旧水坑村、小谷围街穗石村等村（社）大型核酸采样行动的现场支援。区总工会干部先后派出干部 2 名，全脱产参与隔离酒店、机场等重点区域防疫工作。全区各级工会参与疫情防控 1321 场（次），参与人数达 3000 多人次，在全区防疫抗疫工作中义无反顾、“硬核担当”，叫响了“防疫有我、冲锋在前”的时代强音。

二是守住防疫“大后方”。区总工会开展了“您为大家·我帮您家”关爱行动，组建工青妇“三人后援小组”及“战疫关爱行动小组”，为 900 名一线防疫医护人员发放慰问金（品）共计

20万元，为16家隔离酒店218名高危岗位人员解决家庭生活服务需求或困难，开展防疫一线职工、劳模等疗休养近500人。钟村街总工会为隔离酒店设立防疫专班职工书屋，并为30名高风险工作人员购买商业保险。通过做细做实后勤服务工作，切实守好守稳防疫抗疫“大后方”。

三是做好防疫“宣传员”。区总工会及时转发《广州市总工会致全市工会组织、工会干部和职工群众的倡议书》，号召全区各级工会组织履职尽责、广大职工群众积极参与防疫抗疫。番禺职工大学堂创新性开启网络直播，积极引导广大职工不造谣、不传谣、不信谣，自觉维护社会大局稳定。与此同时，区总工会全力发动基层工会做好疫情防控舆情引导，其中番禺区体育行业工会联合会制作的《专业服务助他走出疫情阴霾——疫情影响下社会支持网络在职工帮扶中的运用》荣获广东省首届工会社会工作优秀案例一等奖。通过多措并举，牢牢把握职工领域的正确舆论导向，有效营造广大职工积极支持、配合、参与防疫工作的良好社会氛围。

（三）工会组织建设持续深化

一是切实打牢组织基础。组织召开区总机关党员大会，顺利完成区总机关支部换届选举工作，进一步强化支部组织领导。区总工会领导班子实行目标管理责任制，由班子成员对16个镇街分片包干，推动各镇街按时保质完成工会换届选举及工会法人变更任务，实现了镇街工会工作的平稳交接。结合职工之家建设，

区总工会切实加强了对基层工会的民主选举、换届工作的指导，确保基层工会把好候选人提名、审批及监督关，夯实组织基础。

二是全面落实从严治党。全面贯彻落实上级关于党风廉政建设的决策部署，建立党建责任清单，明确责任主体、细化责任事项，落实领导班子全面从严治党“一岗双责”。严格执行“第一议题”“三会一课”、民主生活会、谈心谈话、民主评议党员、请示报告等制度，扎实开展主题党日活动，重温入党誓词等政治仪式，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性，有效提升党组织的凝聚力和战斗力。严肃开展广州市大规模迁移砍伐城市树木问题整改工作，对标自身短板补足建立完善各类规章制度 12 项。

三是培育壮大工会组织。聚焦新业态、适应新形势，以“两代表”“一委员”推荐及非公经济人士综合评价工作为契机，大力引导重点商圈、新兴企业以及“新就业形态劳动者”建会入会，顺利成立了南村万博商圈楼宇工会、区商贸流通行业工会联合会等代表性工会（联合会）。落实小微企业工会经费支持政策，对我区 290 家已认证的小微企业全额返还工会经费，共返还约 2690 万元，助力小微企业工会健康发展。全年新组建独立基层工会 113 家，其中 100 人以上 15 家；新发展会员 11482 人，其中新业态会员 2012 人，民营企业建会率及建会质量持续提升。2021 年，广州市番禺节能科技园工会联合会被评为省模范职工之家。

（四）履职维权取得明显成效

一是有效提升履职能力。严格履行工会组织在各类劳资纠纷中“第一知情人”“第一报告人”“第一调解人”工作职责，建立敏感时期信访预警机制，提升应对突发群体性事件及职工工伤事故的处置能力。制定实施“重新梳理部室职责”、“召开专题组织生活会”、“健全社会评议机制”等“十项机制”，切实维护劳动关系领域和谐稳定，为企业健康发展保驾护航。组织举办工会干部队伍业务专题培训班，持续提升工会干部履职尽责能力。

二是有效维护职工权益。推动建立工会、人社、司法、法院等多部门有机联动，劳动争议调解、仲裁、诉讼有机衔接的快速处置机制，有效提升劳动纠纷处置效能。区总工会全年合计受理职工来电来访 52 批 155 人次，参与处理劳资纠纷案件 11 件；委托法律服务律师团队代理职工劳动争议案件 84 起，涉及人数 492 人，诉求金额共计约 1450 万元；完成三方调解案件 865 件，其中成功调解 522 件，帮助 671 名职工追回劳动报酬 1351 万元。各级工会参与劳动用工等监督检查 54 次，出动 806 人次，主动作为保障职工权益。

三是有效促进民主管理。运用线上线下相结合的方式，组织开展“企业民主管理微视频大赛”和“优秀职代提案征集”活动，采取职工喜闻乐见的形式大力宣传工会参加企业民主管理的政策方针，积极调动广大职工参与企业民主管理的积极性和能动性，引导职代会依法行使各项职权妥善维护职工合法权益，引导

广大职工依法维护自身的知情权、参与权、表达权和监督权。举办集体协商培训指导进基层活动，不断加强专兼职集体协商指导员队伍建设，着力推动集体协商工作不断深化。

（五）关爱帮扶职工精准暖心

一是健全常规帮扶救助机制。实施“四个一批”、精准帮扶，实现“五送服务”常态化、长效化。积极救助困难职工，对符合条件的困难职工实施救助达60户次。为2615名住院职工发放关爱慰问金约131万元，为279名职工发放互助保障金约571万元。开展“情暖职工心”活动，慰问困难职工、外派干部等，全区各级工会开展职工帮扶慰问13612人，发放慰问金（品）90多万元。

二是提升职工关爱服务品质。建设“爱心妈妈小屋”24所，其中区中心医院、区政务服务数据管理局和南村镇梅江小学爱心妈妈小屋获评广东省“爱心妈妈小屋”示范点。沙湾街总工会建设了“职工心灵驿站”，聘请专业心理咨询师为职工提供一对一的心理咨询服务和团体心理健康讲座。在暑假期间和“十一”防护期，开展爱心托管班3个，共托管职工子女156名。大力建设职工书屋，洛浦街总工会职工书屋、区政数局中庭书吧等12个书屋被评为市职工书屋。举办“花城有爱留穗过年”“友缘·禺见”“欢乐时光”等职工主题活动，为广大职工提供多元、贴心的关心关爱。

（六）培育大国工匠有的放矢

一是大力弘扬新时代劳模精神。做好全国、全省五一劳动奖、工人先锋号的评选推荐工作，广州九尾信息科技有限公司研发中心荣获全国工人先锋号、广州市兴世机械制造有限公司荣获广东省五一劳动奖状、锐丰文化传播有限公司职工黄沛凌被评为2020年“广东省先进女职工”、区总工会劳动保障法律监督员韩国靖被评为省优秀工会工作者。恢复番禺区劳动模范和先进工作者评选表彰活动，举办“五一劳模事迹分享会”，弘扬时代劳模精神，发挥劳模“传帮带”作用，不断营造劳动光荣的社会风尚。

二是扎实搭建职工技能提升平台。加大职工技能培训和转岗培训力度，联合区就业服务中心等部门举办长者护理、居家养老照护、小儿推拿保健指导等具有时代需求、行业特色、女性特点的职业技能培训班，推动援企稳岗政策落地生效。实施“提素圆梦”工程，为顺利报读大专及本科学历、符合补助条件的380名职工发放学历补助共计114万。落实广东省总工会“求学圆梦行动”，对185名符合条件的一线职工发放补助55.5万。

三是推动形成精益求精敬业风气。联合区人社局、区住建局等单位开展职业技能竞赛，对在劳动竞赛中涌现的先进集体和先进个人，授予“工人先锋号”“技术创新能手”等称号。女职委广泛动员女职工参与“南粤家政”工程、“乡村振兴”战略、助力创新创业等引领性、示范性劳动竞赛，激发职工的劳动热情和创造激情。推动“安康杯”竞赛活动向高危、非公企业拓展，将农民工等外来务工群体纳入竞赛主体范围，全区30多家企业、

超过100个班组、超过一万名职工参加了“安康杯”竞赛活动，竞赛质量和宣传效果明显提升，全区安全生产形势明显好转。

在总结工作成绩的同时，我们也清醒认识到面临的困难和问题，面对时代发展、社会变化和职工需求带来的新情况新任务，工会工作还存在一些问题和不足，主要有：一是工会干部队伍普遍年龄偏大，创新意识、改革意识和担当精神明显不够强，处理和解决复杂问题的能力不足；二是工会组织员队伍不够稳定，影响了工作的开展；三是基层工会基础薄弱，作用不明显的短板需要进一步补齐；四是运用多元化舆论宣传手段开展职工思想政治工作方面还存在差距；五是在疫情防控常态化背景下，由于用工模式灵活多变，从业者的劳动权益难以保障，也给工会组织提出新课题。对此必须高度重视，采取有力措施加以解决。

2022年工作部署

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划的重要一年。市十二次党代会和区十四次党代会描绘了未来五年广州和番禺的发展蓝图和奋斗目标，为做好工会工作指明了方向，搭建了新的舞台。

面对新形势新任务，2022年我区工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会以及中央经济工作会议精神，深入落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东、广州

系列重要讲话、重要批示精神，在区委和市总的坚强领导下，围绕贯彻落实市第十二次党代会和区第十四次党代会精神，按照市总十八届九次全委会部署要求，强化政治责任担当、狠抓产业人才培育、健全职工维权机制、落实精准帮扶关爱、推进工会固本强基，团结动员广大职工为谱写番禺高质量发展的崭新篇章作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、强化政治责任担当，在新时代新征程中高举新思想

巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。立足新发展阶段，开启新的伟大征程，比以往任何时候都更加需要思想的引领、团结的力量。我们要牢牢把握正确政治方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工，以社会主义核心价值观引领职工，以中华优秀传统美德浸润职工，凝聚起筑梦奋斗新时代的磅礴力量。

一是要高度重视思想政治学习。要把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传贯彻党的十九大及历届全会精神、习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神作为首要政治任务和主题主线，与深入学习贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记“七一”重要讲话精神紧密结合起来，使习近平新时代中国特色社会主义思想成为新时期做好工会工作的思想武器、力量源泉和精神动力。要深刻把握新时代新形势下工会工作面临的新机遇，不忘初心、牢记使命，倾力担负起政治责任，用新思想新理论武装头脑、指

导实践、推进工作。要引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致，汇聚团结一致、共创伟业的强大能量。

二是要紧扣时代主题强化思想引领。要深入开展劳动模范和先进工作者评选表彰活动，组织举办“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育，继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分利用工人文化宫、工友和谐家园、职工服务站等传统宣传阵地以及工会网站、“粤工惠”、微信公众号等新兴信息传播媒介，把职工思想政治引领传统优势与新兴信息传播媒介深度融合，牢牢掌握意识形态工作主动权，讲好番禺故事、工会故事以及劳模故事，把社会主义核心价值观日常化、具体化、形象化、生活化。

三是要科学搭建职工精神文化家园。要加强职工思想文化阵地建设，充分发挥工人文化宫、职工书屋等文化阵地作用，深化职工精神文明建设，建立健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。要注重活跃基层职工文化生活，努力打造职工文化精品，培育扶持职工文体协会组织，探索构建基层职工文体活动的新载体新平台。要科学设计职工文体活动的内容和方案，实施“职工活动提质工程”，从原来简单的娱乐消遣活动向更有温度的精准关爱行动转变，努力为基层工会和职工群众提供更加科学合理的高质量服务。

二、狠抓产业人才培育，在高质量发展建设中勇当“排头兵”

习近平总书记指出，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众。在全党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中，必须更好地团结凝聚广大职工，在全面推动番禺高质量发展、建设现代化亲海智城中贡献智慧力量。

一是要高度重视产业工人队伍建设。要坚持党的领导，充分发挥工会组织牵头抓总作用，加强协调联动，凝聚工作合力。要聚焦产业工人思想引领、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，落实好培训交流、分类指导、督促考核等“六大机制”。要推动落实职业技能终身培训制度，坚持需求导向持续加大长者护理、居家照护、小儿保健等职工技能培训力度。要健全落实各项就业补助政策，深入实施“提素圆梦”工程，着力扩大“求学圆梦活动”惠及面。

二是要深入开展劳动和技能竞赛。要聚焦巩固壮大实体经济，广泛深入开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，引导广大职工立足工作岗位积极参与科技创新，大力推动技术工艺革新、管理服务出新、业态模式创新，促进职工创新成果交流转化，带动竞赛活动扩面提质，为推动实体经济转型升级、构建高端高质高新现代产业体系建功立业。

三是要充分发挥劳模“传帮带”作用。要切实做好五一劳动奖章、劳模、先进工作者等评选推荐工作，注重选树高技能产业

工人，创新劳模学习宣传和管理服务工作，展现时代风貌，激励广大职工积极主动向先进学习。要深化劳模和工匠人才创新工作室建设，为劳模工匠提供针对性“充电”教育培训，建设知识性、技能型、创新性劳动者大军。要落实劳模政治待遇与社会地位，促进劳模工匠更充分参与社会生活与社会治理，发挥集聚及辐射效应。

三、健全职工维权机制，在构建新型和谐劳动关系上展现新作为

积极构建新型和谐劳动关系，切实维护职工合法权益，既是党和政府赋予工会组织的光荣使命，也是各级工会认真贯彻落实中央全面依法治国基本方略、促进社会全面长期稳定的责任担当。各级工会要切实增强使命感和紧迫感，切实维护广大职工的合法权益。

一是持续强化职工主人翁地位。积极发动广大职工加入各级党组织和人大、政协、群团组织，推动职工在相关党组织及群团组织中兼职、挂职并不断提升参政议政的能力素质，推动涉及职工的相关政策和制度不断完善，职工合法权益得到制度性保障。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，规范基层工会民主选举和换届。创新民主管理工作机制，推进国有企业和非公有制企业结对开展民主管理“共商共建”活动，探索工代会、职代会提案激励机制。

二是建立完善职工权益保障机制。建立健全政府与工会联席

会议制度，深化和谐劳动关系示范创建活动。进一步优化劳动人事争议三方联调、劳动争议诉调对接等多元化解工作机制，巩固并提升多部门有机联动，调解、仲裁、诉讼有机衔接的劳动争议快速处置机制工作成效。扩宽职工诉求渠道，加大工会法律援助力度，加强对农民工、新就业形态劳动者的普惠性、专门性法律服务，推动工会法律服务工作向新兴领域和新兴群体延伸，为职工提供更加便捷快速优质的法律维权服务。加强工会女职工关爱工作，做好女职工特殊权益维护工作。依法开展工会劳动法律监督，主动作为维护职工权益。

三是切实维护劳动领域政治安全。严格落实劳动领域维护政治安全“10项制度”，抓好劳动领域风险隐患排查化解。完善日常接访、值班值守及应急处置工作机制，及时处置矛盾风险，把“五个坚决”要求落到实处。切实加强集体协商指导员队伍建设，推动企业建立多层次劳资沟通协商机制，努力培育行业协商典型。推动健全工资合理增长机制，提高劳动报酬在初次分配中的比重。广泛学习宣传贯彻新修改的《工会法》，推动形成广大职工学法、知法、守法、用法的良好氛围。切实发挥工会监督作用，继续配合做好根治拖欠农民工工资问题工作。

四、坚持靶向帮扶关爱，在更好满足职工群众美好生活需要上作出新贡献

坚持以人民为中心的发展思想，竭诚服务职工群众是工会组织的基本职责。我们必须以更扎实的作风、更有力的举措，着力

为职工群众解难题、办实事，让广大职工享受到更多的高精度、订单式、普惠性优质服务，让职工群众拥有更多的获得感、幸福感、安全感。

一是积极推动“智慧工会”建设。大力推进“职工智慧服务”，通过优化“职工医疗保障互助计划”业务系统、服务流程，实现线上参保、自助理赔，进一步提高服务效率和质量。以省总工会的“粤工惠”APP为载体，全面推进基层工会组织和工会会员实名制管理，提高工会组织、工会会员的信息化、动态化管理水平。逐步应用大数据思维，加强对工会经费收缴情况等数据信息的分析研究，为出台更加精准完善的政策举措、制定更加科学合理的资金计划提供强大数据支撑。

二是精准实施职工暖心帮扶。擦亮“情暖职工心”活动品牌，梯度化、精准化实施临时救助、生活救助、医疗救助、子女助学、节日送温暖等帮扶工作。将“我为群众办实事”活动推向纵深，坚持以解决职工实际困难问题为行动导向，广泛发动各级工会、职工和社会各界爱心人士参与“点亮微心愿”活动。开展“新业态暖工行动”，实施好送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等“六送”活动，密切关注新业态企业用工管理情况并做好针对性劳动权益维护工作，为新业态劳动者提供“靶向帮扶”。

三是不断提升广大职工获得感。加强职工心理健康关爱，加快职工书屋、工人文化宫规范化建设，创新提供高质量职工文化

产品供给。结合“三孩政策”做实做细女职工暖心服务，实施女职工健康教育年行动，深化女职工四期保护服务和女职工休息哺乳室、爱心托管班建设工作。深入开展职工研学游，开展送演出、送展览、送电影进基层活动。大力推动职工服务工作提质增效，从原来侧重福利补助向更加注重人文关怀转变，不断提升职工群众的获得感幸福感安全感。

五、夯实基层基础建设，在激发工会组织改革活力上取得新突破

习近平总书记指出，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。工会工作是党的事业的重要组成部分，面对新时代的来临，应对复杂多变的新形势、回应职工群众的新诉求、破解亟需解决的新问题，工会组织必须坚持解放思想、与时俱进，高举新思想、探索新路径、展现新作为。

一是建立完善党工共建机制。要继续认真贯彻落实新时代党的建设总要求，切实履行全面从严治党政治责任，把全面从严治党要求落实到工会组织的每个支部、每名党员。要坚持以提升领导力、组织力、战斗力为重点，深化党建带工建、工建服务党建、党工共建机制。要坚持把作风建设引向深入，充分认识广州大规模迁移砍伐城市树木问题的严重性，坚决按照上级要求做实做细整改工作。要认真抓好区委巡查反馈指出问题的整改落实，切实做好巡查整改的“后半篇文章”。

二是全力推进固本强基工程。要强化基层意识，加大对基层

工会的服务和支持力度，坚持眼睛向下、重心下移，把人力、物力、财力更多地向基层倾斜，推动形成支持基层工会工作的各项制度性安排。要注重总结推广基层工会创造的工作经验、工作模式，推动实现基层工会组织健全、制度完善、维权到位、工作活跃、作用明显。要开展多层次、多类型、全方位的工会干部教育培训，特别是新任基层工会主席业务培训力度，着力提高工会干部的理论素养、知识水平、业务技能和综合素养。持续做好社会化工会工作者的招聘、教育、管理、激励，培养一支懂业务、有方法、能干事的专业化基层工会干部队伍。

三是巩固拓展改革创新成效。创新工会组建形式和入会方式，推动规模较大企业依法普遍建立工会组织。全力推进“新就业形态劳动者建会入会集中行动”，力争在货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等群体入会上取得突破，最大限度将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。加强区域（行业）工会联合会建设，全力打造一批示范性工会联合会。稳步推进工会经费税务代收工作，落实小微企业工会经费支持等政策。按照“六有”要求，推进“会、站、家”等示范点建设，打造职工群众信赖的“职工之家”。

各位委员、同志们，壮美蓝图已经绘就、壮阔征程已经启航。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照区十四次党代会提出的“五个再”、“七个化”要求，以“闯”的精神、

“创”的劲头、“干”的作风，不忘初心、牢记使命，以更加坚定的改革勇气、更加强烈的责任担当，凝聚起工人阶级的磅礴力量，为开创番禺高质量发展新局面而不懈奋斗！